

Titolo corso	Contrattazione collettiva di secondo livello e welfare aziendale
Obiettivi generali e specifici	Il corso è rivolto ai dirigenti e ai funzionari delle FLAI CGIL che coinvolti nella promozione di accordi di contrattazione aziendale dovranno essere in grado di negoziare in maniera efficace la quota di reddito correlata al premio di risultato. In particolare il corso partendo da un richiamo dei riferimenti normativi e contrattuali per la contrattazione collettiva di II livello approfondirà i principali contenuti delle innovazioni intercorse nella normativa di riferimento in materia di premi di risultato e di welfare aziendale precisando campo di applicazione, requisiti e tipologie di intervento ammissibili. Infine una specifica attenzione verrà riservata all'analisi degli impatti previdenziali della welfarizzazione del premio per le diverse tipologie di lavoratore valutando l'adozione di interventi correttivi (ad es. uso della previdenza complementare come strumento di welfare aziendale).
Destinatari	Dirigenti, funzionari attivi nell'industria alimentare
Contenuti formativi	<p>LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI II LIVELLO: IL CONTESTO OPERATIVO NELL'INDUSTRIA ALIMENTARE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le competenze e le materie delegate dal CCNL per i lavoratori dell'industria alimentare; - Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011; - Contratti di prossimità (Art. 8, D.L. n. 138/2011). <p>NORMATIVA DI RIFERIMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (LEGGE DI STABILITÀ); - DECRETO INTERMINISTERIALE 25 MARZO 2016; - Circolare dell'Agenzia delle Entrate n.28/E del 15 giugno 2016; - Accordo CGIL-CISL-UIL e CONFINDUSTRIA del 14 luglio 2016. <p>DETESSAZIONE DEI PREMI DI RISULTATO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campo di applicazione; - Requisiti dei beneficiari; - Massimali di reddito dei beneficiari; - Importi di reddito detassabili; - Indicatori e requisiti per l'applicazione della tassazione agevolata; - Validità dei contratti aziendali; - Deposito dei contratti aziendali; <p>WELFARE AZIENDALE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campo di applicazione; - Tipologie di prestazione di welfare aziendale (beni o servizi); - Modalità di gestione da parte del datore di lavoro; - Welfare sostitutivo in tutto o in parte del premio per obiettivi; - Welfare contrattuale e Welfare aziendale; <p>CASI STUDIO: RISVOLTI PREVIDENZIALI DEL WELFARE AZIENDALE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impatto su lavoratore in regime retributivo; - Impatto su lavoratore in regime misto; - Impatto su lavoratore in regime contributivo; - Welfare aziendale e previdenza integrativa.

Obiettivi formativi (Risultati attesi)	<p>Al termine del percorso i partecipanti dovranno dimostrare di saper:</p> <ul style="list-style-type: none"> □ descrivere i principi di riferimento della contrattazione collettiva di II livello per il settore dell'industria alimentare; □ elencare i riferimenti normativi della contrattazione collettiva di II livello; □ descrivere le principali disposizioni normative in materia di detassazione dei premi di risultato; □ descrivere gli aspetti applicativi del welfare aziendale con particolare riguardo ai campi di applicazione, alle tipologie di prestazione ammissibili, alle modalità di gestione da parte dell'impresa e alle situazioni fungibilità con il premio di risultato; □ analizzare gli impatti in termini previdenziali della welfarizzazione del premio sulle diverse tipologie di lavoratore; □ promuovere contenuti e soluzioni correttive nell'ambito dei processi negoziali di contrattazione collettiva di II livello in accordo con le indicazioni politiche promosse dalla FLAI CGIL nazionale.
Modalità formative	Lezioni frontali, esercitazioni formative e casi studio.
Modalità di verifica finale	La verifica individuale delle competenze e conoscenze acquisite sarà effettuata sulla base del confronto tra i risultati del Test di Ingresso e quelli del Test di Uscita, somministrato a termine del percorso Formativo. In caso di esito positivo viene rilasciato un attestato personale di formazione. Il risultato viene annotato anche nel libretto formativo della Fondazione Metes.
Durata	12 ore