



Checklist per l'organizzazione di una iniziativa di sindacato di strada

Prima dell'iniziativa

Analisi del contesto

Nell'area individuata sono presenti/si verificano:

- Situazioni di sfruttamento
- Concentrazione di lavoratori immigrati
- Campagne di raccolta
- Ghetti o accampamenti improvvisati

Conosco:

- Quali sono le maggiori produzioni
- Tipologia di manodopera impiegata
- Elementi fondamentali del contratto di riferimento (tabelle salariali, inquadramenti, orari)
- Luoghi di reclutamento della manodopera
- Etnie più rappresentate
- Luoghi di aggregazione e di culto

Organizzazione

- Attenta valutazione delle risorse economiche
- Valutazione della disponibilità di tempo
- Scelta e produzione dei gadget
- Disponibilità di accesso a internet durante l'intervento
- Definizione degli obiettivi quantitativi e qualitativi della campagna
- Programmazione e calendarizzazione degli interventi
- Organizzazione di un convegno di chiusura

Ho individuato / contattato / informato / coinvolto:

- Almeno due persone dedicate alla campagna
- Mediatori culturali
- Strutture sindacali territoriali (Camere del Lavoro, Inca, CAAF...)
- Referente per i lavoratori sempre presente sul territorio
- Le istituzioni locali
- Le forze dell'ordine



A valle dell'iniziativa

Valutazione del risultato:

- L'orario scelto è stato giusto
- Il luogo scelto è stato adatto
- Ho incontrato un numero congruo di lavoratori;
- Ho riscontrato il loro interesse e la loro fiducia;
- Nei giorni successivi qualcuno di questi si è recato presso la sede sindacale territoriale per approfondire le notizie acquisite o denunciare la negazione dei propri diritti;
- Ho raccolto dati, informazioni, immagini, testimonianze utili per costruire un report completo della situazione da sottoporre alle istituzioni competenti e sollecitare il loro intervento;
- Ho ricevuto feedback positivi ai post pubblicati sui social media per divulgare l'iniziativa;
- Sono stato contattato da un giornalista che vuole approfondire il fenomeno;
- Ho ricevuto sollecitazioni dal territorio (lavoratori, delegati, responsabili sindacali locali) per la replica dell'iniziativa.

Monitoraggio dell'intervento:

- n. di lavoratori che in seguito al primo contatto si sono rivolti alla struttura;
- n. di nuovi lavoratori iscritti;
- n. denunce casi di sfruttamento.

Rapporti con le istituzioni

- Apertura di un tavolo di confronto permanente
- Trasmissione rapporto sulle situazioni incontrate e i dati raccolti (n. lavoratori, paghe, condizioni di vita, sfruttamento)

Follow up

- Monitoraggio dei flussi della manodopera nelle varie aree geografiche a seconda delle fasi colturali (georeferenziare i luoghi frequentati dai lavoratori incontrati)