

Titolo del corso	“Leadership sistemica”
Obiettivo generale	Il corso si pone l’obiettivo generale di fornire ai partecipanti le conoscenze e le competenze trasversali e gestionali necessarie a svolgere il ruolo di dirigente sindacale con particolare attenzione alle dinamiche di gruppo, analizzando il concetto di leadership applicata al contesto sindacale e al relativo sistema in cui agisce; questo anche al fine di creare un’ampia partecipazione agli obiettivi comuni, promuovendo un clima positivo tra tutti i membri del gruppo.
Principali destinatari	Dirigenti Flai Cgil
Contenuti formativi	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Il concetto di leadership; <input type="checkbox"/> Il leader che influenza il sistema; <input type="checkbox"/> Gestione delle dinamiche di gruppo; <input type="checkbox"/> La leadership agita, attività esperienziale.
Obiettivi formativi	<p>Al termine del percorso i partecipanti avranno acquisito/perfezionato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Le conoscenze sul concetto di leadership; <input type="checkbox"/> Le competenze adeguate al sistema in cui agisce un leader; <input type="checkbox"/> Le competenze gestionali delle dinamiche di gruppo; <input type="checkbox"/> La capacità di creazione di un clima positivo nel gruppo, orientato al raggiungimento degli obiettivi comuni. <input type="checkbox"/> Le abilità nel saper guidare un gruppo di lavoro.
Metodologie della didattica	Didattica frontale (aula), lavori di gruppo/simulazioni e giornata esperienziale.
Durata del corso	12 ore di aula e 8 ore di formazione esperienziale