

Titolo corso	Il valore ed il ruolo dell'RLS della FLAI CGIL <i>Potenziare ed aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze</i>
Destinatari	RLS FLAI CGIL
Finalità dell'intervento formativo/Obiettivi generali e specifici	potenziare ed aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze dei destinatari per permettere di svolgere al meglio il ruolo di RLS.
Contenuti formativi	<ul style="list-style-type: none"> • le linee guida di intervento contrattuale e le priorità strategiche di intervento sindacale della FLAI CGIL in materia di salute e sicurezza • le specifiche problematiche di salute e sicurezza del comparto/settore produttivo di riferimento • le buone pratiche in materia di misure tecniche, organizzative e procedurali per la salute e sicurezza • le prerogative in termini di diritti e doveri assegnate ai vari soggetti aziendali e agli organi di vigilanza e di assistenza (ASL/USL, INAIL,...) in materia di salute e sicurezza • programmazione degli interventi di formazione/addestramento/aggiornamento periodico dei lavoratori in materia di salute e sicurezza • le tecniche e i metodi più efficaci in materia di comunicazione e negoziazione della salute e sicurezza • la gestione dell'emergenza COVID 19 per la salute e sicurezza del lavoro
Risultati attesi/Obiettivi formativi	<p>Alla fine dell'intervento formativo i destinatari dovranno essere in grado di</p> <ul style="list-style-type: none"> • contribuire al miglioramento della tutela delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, conoscendo le linee guida di intervento contrattuale e le priorità strategiche di azione sindacale della FLAI CGIL, per proporre, in collaborazione con le RSU aziendali e con le rappresentanze sindacali della FLAI CGIL, interventi di miglioramento degli aspetti dell'organizzazione del lavoro aziendale e per contribuire agli obiettivi della contrattazione sindacale; • collaborare alla valutazione dei rischi aziendali, conoscendo le specifiche problematiche di sicurezza del settore/comparto produttivo di riferimento, per essere in grado di contribuire all'individuazione, alla programmazione, alla realizzazione e alla verifica delle misure di prevenzione e protezione adottate a livello aziendale e di sito produttivo; • contribuire attivamente alla definizione delle misure tecniche, organizzative e procedurali, conoscendo le buone pratiche, per

	<p>proporre azioni operative da attuare a livello aziendale finalizzate alla prevenzione e alla protezione dal rischio dei lavoratori;</p> <ul style="list-style-type: none"> • interloquire con i vari soggetti aziendali, gli organi di vigilanza e di assistenza (ASL/USL, INAIL,...), conoscendo le prerogative in termini di diritti e doveri assegnate dalle norme ai diversi soggetti, per attivare interventi concreti di miglioramento in materia di salute e sicurezza dei lavoratori; • avere un ruolo attivo nella programmazione degli interventi di formazione/addestramento/aggiornamento periodico dei lavoratori, conoscendo quanto specificato delle norme, per proporre azioni utili al potenziamento delle competenze dei lavoratori in materia di salute e sicurezza; • saper comunicare con i diversi soggetti coinvolti nelle problematiche della sicurezza aziendale, conoscendo le tecniche e i metodi più efficaci, le procedure previste e i soggetti da coinvolgere, per contribuire nel miglior modo possibile riguardo alla salute e sicurezza sul lavoro sapendo interloquire con lavoratori, RSU, datore di lavoro, RSPP, medico; • saper migliorare la qualità delle relazioni con i lavoratori, le RSU, le rappresentanze sindacali e i soggetti aziendali ed extraziendali, conoscendo le tecniche comunicative e negoziali, per essere in grado di formulare e di far recepire le istanze che provengono dai lavoratori in materia di miglioramento delle misure di prevenzione e protezione aziendale; • contribuire alla gestione dell'emergenza COVID 19, conoscendo i contenuti e le procedure previste dalle norme e dai protocolli sindacali, per attuare interventi finalizzati al rispetto delle procedure di sicurezza obbligatorie e per indentificare e proporre specifiche azioni informative/formative a favore di lavoratori ed ogni ulteriore intervento di miglioramento.
Modalità formative	Formazione a distanza con casi studio specifici e buone pratiche
Modalità di verifica finale	La verifica individuale delle competenze e conoscenze acquisite sarà effettuata sulla base del confronto tra i risultati del Test di Ingresso, somministrato on-line prima del webinar/formazione a distanza e quelli del Test di Uscita, somministrato on –line a termine del percorso Formativo.
Durata	4 ore