

<b>TITOLO CORSO</b>	Percorso formativo politiche di genere
<b>DESTINATARI</b>	Dirigente/i, funzionario/i e delegate/i della FLAI CGIL
<b>OBIETTIVI GENERALI E SPECIFICI</b>	<p>Il percorso formativo sarà finalizzato a fornire le conoscenze, le competenze e le abilità per svolgere al meglio proprio ruolo sindacale al fine di accrescere il ruolo delle/i dirigente/i, funzionario/i e delegate/i e, in particolare, potenziare la loro capacità di valorizzare/inspirare/contaminare in chiave di genere sia gli aspetti organizzativi interni alla nostra organizzazione sia gli obiettivi di tutela collettiva ed individuale dell'azione sindacale.</p> <p>In questo senso il percorso si concentrerà sia sul bagaglio di competenze comunicative e relazionali sia sulla conoscenza degli aspetti valoriali.</p> <p>L'obiettivo finale del percorso formativo sarà mettere a frutto esperienze di scambi tra donne e uomini sulla consapevolezza della differenza.</p>
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<p>Al termine del percorso formativo la partecipante sarà in grado di dimostrare di aver:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquisito conoscenze, competenze e capacità al fine di sostenere il protagonismo femminile nei vari luoghi decisionali della nostra organizzazione e nella rappresentanza del mondo del lavoro.</li> <li>• Aver aumentato la conoscenza sulla differenza delle dinamiche di potere e sul diversitymanagement nella storia e nel presente – le donne rifiutano il potere come esercizio di comando e controllo – al fine di far emergere una visione di management differente fondato su un'altra concezione del potere.</li> <li>• Aver aumentato la consapevolezza dell'esigenza di permeare in un'ottica di genere in tutte le politiche (esempio sicurezza, sfruttamento- facendo riferimento a dati e condizioni reali di disuguaglianza e discriminazione).</li> <li>• Aver aumentato la conoscenza delle dinamiche introiettate dal patriarcato nel linguaggio e nelle pratiche.</li> </ul>
<b>CONTENUTI FORMATIVI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il protagonismo femminile nei vari luoghi decisionali della nostra organizzazione e nella rappresentanza del mondo del lavoro.</li> <li>• La differenza sulle dinamiche di potere e il diversitymanagement nella storia e nel presente – le donne rifiutano il potere come esercizio di comando e controllo; visione di management differente fondato su un'altra concezione del potere.</li> <li>• Declinare e permeare in un'ottica di genere in tutte le politiche (esempio sicurezza, sfruttamento- facendo riferimento a dati e condizioni reali di disuguaglianza e discriminazione).</li> <li>• Le dinamiche introiettate dal patriarcato nel linguaggio e nelle pratiche.</li> </ul>

<b>MODALITÀ FORMATIVE</b>	<p>N. 5 moduli formativi della durata di 12 ore/uno destinati a differenti gruppi di destinatari:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. modulo formativo destinato a 25 nuove delegate/funzionarie di prospettiva.</li> <li>2. modulo formativo destinato a 25 Segretarie territoriali e regionali.</li> <li>3. modulo formativo destinato a 25 uomini delegati/funzionari di prospettiva.</li> <li>4. modulo formativo destinato a 25 Segretari territoriali e regionali.</li> <li>5. modulo formativo destinato a tutti i gruppi precedentemente formati.</li> </ol>
<b>MODALITÀ DI VERIFICA FINALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laboratorio/intervento formativo rivolto ai partecipanti degli altri moduli su una delle tematiche affrontate.</li> </ul>
<b>DURATA</b>	<p>12 ore a modulo.</p>