

TITOLO DEL CORSO	Contrattazione nell'industria alimentare (Livello base)
PRINCIPALI DESTINATARI	Delegate/i industria alimentare
LIVELLO DEL CORSO	Base
OBIETTIVO GENERALE	<p>Il corso si pone l'obiettivo generale di fornire ai partecipanti le conoscenze di base/essenziali per affrontare tutte le fasi della trattativa, dalla stesura, alla presentazione, alla conclusione. A tal fine, saranno analizzate le fonti legislative della contrattazione in vigore, alcuni articoli del CCNL in essere, e una selezione degli articoli della Legge 300/70 (Statuto dei Lavoratori) su cui poggia, di fatto, l'tale attività.</p> <p>Inoltre, attraverso l'analisi di vertenze sindacali significative del passato e attraverso simulazioni d'aula, si intende trasferire ai partecipanti le abilità tali per esercitare al meglio il proprio ruolo sindacale, in tutte le fasi della contrattazione aziendale, dalla costruzione alla conclusione.</p>
OBIETTIVI FORMATIVI (Risultati attesi)	<p>Al termine del percorso formativo la partecipante avrà acquisito/migliorato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La conoscenza delle principali fonti normative della contrattazione.</li> <li>• La conoscenza del CCNL di riferimento.</li> <li>• La capacità di lettura del contesto in cui si muove la contrattazione.</li> <li>• La capacità di saper redigere una piattaforma rivendicativa.</li> <li>• La capacità di saper intergire, mediare e comunicare con le varie parti coinvolte.</li> <li>• La capacità di chiudere una trattativa sindacale.</li> </ul>
CONTENUTI FORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le principali fonti normative della contrattazione.</li> <li>• Il CCNL di riferimento.</li> <li>• La lettura del contesto di riferimento.</li> <li>• La piattaforma rivendicativa.</li> <li>• Comunicazione con le varie parti coinvolte nella trattativa.</li> <li>• Tempi e modalità di una trattativa sindacale.</li> </ul>
DURATA DEL CORSO	14 ore in 2 giornate formative
METODOLOGIE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali, casi studio, simulazioni di aula